

Codice di condotta per i fornitori Dataflex

Questo Codice di Condotta è applicabile a tutti i fornitori, le aziende, i datori di lavoro, le fabbriche e i subappaltatori che forniscono prodotti a Dataflex International B.V. e alle sue consociate. Delinea gli standard sociali, di sicurezza e ambientali che Dataflex si aspetta da ogni entità della sua catena di fornitura.

Cosa significa per noi la produzione sostenibile

In Dataflex, intendiamo creare accessori ergonomici per la postazione di lavoro al computer nel modo più sostenibile possibile. Guidati da una continua integrità, responsabilità e profondo rispetto per ogni confronto, il nostro impegno è quello di lasciare un'impronta positiva in ogni aspetto del nostro percorso. Questo impegno si riflette nella nostra certificazione B Corp ed è rafforzato dalla tutela fornita dalla norma ISO 14001.

La nostra dedizione alla produzione sostenibile comprende tre principi chiave:

In primo luogo, diamo priorità alla promozione di relazioni durature con i nostri dipendenti, clienti, fornitori e vari stakeholder. Queste relazioni si basano sul vantaggio reciproco, sulla stabilità e sulla fiducia, e portano a una riduzione dei costi e a un maggiore orgoglio per il nostro lavoro.

In secondo luogo, ci sforziamo di ridurre al minimo il nostro impatto sull'ambiente, garantendo al contempo la continuità delle attività della nostra azienda.

Infine, valorizziamo e rispettiamo tutti gli individui, dando priorità al benessere di tutti coloro che sono coinvolti nella produzione e nell'utilizzo dei nostri prodotti.

Lavorare insieme per ottenere migliori prestazioni

Crediamo che l'azione collettiva possa guidare un cambiamento reale e garantire un futuro sostenibile per le generazioni a venire. Per questo motivo, cerchiamo di collaborare con i nostri fornitori per migliorare le loro prestazioni in materia di sostenibilità.

Come requisito minimo, ci aspettiamo che i fornitori rispettino pienamente le leggi applicabili e aderiscano agli standard ambientali, sociali e di governance aziendale (ESG) riconosciuti a livello internazionale. Inoltre, ci aspettiamo che i fornitori facciano del loro meglio per implementare questi standard con i propri fornitori e subappaltatori, e che migliorino continuamente le loro pratiche ESG.

Gli standard

Ci aspettiamo che i fornitori sostengano, condividano e applichino i seguenti standard ESG, che si basano sui Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite, sui Principi Guida delle Nazioni Unite su Affari e Diritti Umani e sulla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi Fondamentali, sui Diritti sul Lavoro e sugli Standard di B Lab:

1. Ambiente

- 1.1 Conformità con tutte le leggi, i regolamenti e gli standard ambientali, sanitari e di sicurezza applicabili.
- 1.2 Protezione della vita e della salute dei suoi dipendenti, del vicinato e del pubblico in generale, contro i pericoli insiti nei processi e nei prodotti.
- 1.3 Promozione di uno sviluppo, una produzione, un trasporto, un utilizzo e uno smaltimento dei prodotti sicuri e rispettosi dell'ambiente.
- 1.4 Minimizzare l'impatto negativo sulla biodiversità, sul cambiamento climatico e sulla scarsità d'acqua. Valutare e adottare le misure necessarie per evitare il degrado ambientale.
- 1.5 Implementare il sistema di gestione ambientale (SGA) e promuovere il miglioramento continuo.
- 1.6 Utilizzo efficiente delle risorse, applicazione di tecnologie efficienti dal punto di vista energetico e rispettose dell'ambiente e riduzione dei rifiuti, comprese le emissioni nell'aria, nell'acqua e nel suolo.
- 1.7 Incoraggiare la trasparenza della catena di approvvigionamento, compresa quella dei propri fornitori e subappaltatori, per favorire la responsabilità e le collaborazioni.

2. Sociale

- 2.1 Sostegno alla protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale e opposizione al lavoro forzato (compresa la schiavitù moderna e la tratta di esseri umani) e al lavoro minorile.
- 2.2 Sostenere la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, in conformità alle leggi vigenti.
- 2.3 Rispetto dei salari minimi e degli orari di lavoro in conformità alle leggi locali e garanzia di un salario di sussistenza in base alle condizioni di vita locali.
- 2.4 Offrire un luogo di lavoro privo di molestie, abusi di qualsiasi tipo, trattamenti duri o disumani e discriminazione.
- 2.5 Facilitare i dipendenti e gli altri stakeholder a segnalare preoccupazioni o pratiche potenzialmente illegali sul posto di lavoro.
- 2.6 Implementare politiche o procedure per garantire l'approvvigionamento responsabile dei minerali, evitando di contribuire a conflitti o abusi dei diritti umani.

3. La governance

- 3.1 Aderisce a tutte le leggi e i regolamenti commerciali nazionali e internazionali applicabili, compresi antitrust, controlli commerciali e regimi sanzionatori.
- 3.2 Considerazione dell'integrità aziendale come fondamento delle relazioni commerciali.
- 3.3 Divieto di tutti i tipi di corruzione, concussione e riciclaggio di denaro.
- 3.4 Rifiuto di doni a funzionari pubblici o privati finalizzati a influenzare le decisioni aziendali o a incoraggiarli ad agire in modo contrario ai loro obblighi.
- 3.5 Rispetto della privacy e delle informazioni riservate di tutti i dipendenti e partner commerciali, e protezione dei dati e della proprietà intellettuale dall'uso improprio.

Il suo impegno, il nostro impegno

Garantire i principi dello sviluppo sostenibile nella nostra catena di fornitura è per noi importante. Può accettare i principi sopra enunciati o dimostrare il suo impegno rispettando il suo codice di condotta e/o altre politiche aziendali, se questi principi e obiettivi sono più rigorosi e hanno un impatto maggiore dei nostri.

Dataflex si riserva il diritto di condurre audit o valutazioni per garantire la sua conformità e adotterà le misure appropriate per quanto riguarda il nostro rapporto con lei, qualora riscontrasse motivi di criticità. Gli audit sono condotti per individuare le discrepanze tra gli standard delineati in questo Codice di Condotta e le pratiche e le condizioni effettive osservate all'interno della fabbrica.

Se è stata identificata una cattiva condotta, la fabbrica avrà la possibilità di suggerire ed eseguire una strategia di azione correttiva. Dataflex monitorerà poi l'esecuzione di questo piano e si assicurerà che le violazioni siano state affrontate. Dataflex si riserva il diritto di interrompere qualsiasi rapporto e/o contratto qualora si evidenzino la mancata adesione ai principi internazionali o la mancata correzione delle violazioni, o se rilevino modelli di non conformità a questi standard.

Roderik Mos
Direttore



Dataflex International B.V.